MEMORIA 2025

eslab-on

ASOCIACIÓN COWORKING

"Creando oportunidades para construir proyectos de vida"

QUIÉNES SOMOS

Desde el 22 de marzo de 1994, nuestra entidad trabaja en la inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social.

Actualmente, en Eslabón desarrollamos nuestra labor con distintos colectivos vulnerables a través de un equipo multidisciplinar integrado por profesionales de ámbitos como la Psicología, la Pedagogía, la Educación Social, el Trabajo Social, la Sociología o las Relaciones Laborales, entre otros. Se trata de un equipo comprometido, cohesionado y orientado a la mejora continua de la organización.

Este trabajo y compromiso se han visto reflejados en diversos reconocimientos otorgados por entidades colaboradoras, entre los que destacan la Medalla al Mérito Penitenciario, el Sello de Compromiso hacia la Excelencia según el modelo EFQM y las 3 Estrellas al Compromiso Social hasta 2022, año en el que la entidad obtuvo la certificación conforme a la norma ISO 9001:2015.

QUÉ HACEMOS

Nuestros programas se fundamentan en un modelo de acompañamiento sociolaboral integral, dirigido tanto a las personas participantes como a las empresas colaboradoras. Se trata de una metodología personalizada, continuada y global, que requiere una implicación activa tanto de la persona usuaria como del equipo profesional que desarrolla la intervención. Del mismo modo, trabajamos con las empresas ofreciendo orientación, asesoramiento y apoyo durante el proceso de incorporación de nuevas personas profesionales a sus equipos.

Para ello, incorporamos herramientas técnicas procedentes de distintas disciplinas y corrientes metodológicas, entre las que destacan el enfoque cognitivo-conductual, la orientación basada en el modelo psicosocial, técnicas de Gestalt y el modelo conversacional aplicado al coaching.

Entre las principales líneas de actuación desarrolladas destacan:

- Programas de itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a colectivos en situación de vulnerabilidad.
- Proyectos de asesoramiento y acompañamiento a personas emprendedoras.
- Servicios de acompañamiento social.
- Procesos de coaching individual y grupal.
- Talleres de empleo y emprendimiento en centros educativos.
- Elaboración de publicaciones metodológicas.
- Acciones formativas, ferias y eventos de orientación laboral.

CONÓCENOS

Misión

Facilitar el desarrollo integral de las personas, especialmente de aquellas en situación de riesgo de exclusión social, a través del acceso y el mantenimiento del empleo mediante acciones de orientación, intermediación, acompañamiento, formación y fomento de emprendimiento, desde el trabajo en red con administraciones públicas, empresas, ciudadanía y tejido asociativo.

Visión

Facilitar el desarrollo integral de las personas en situación de vulnerabilidad mejorando su calidad de vida y logrando una sociedad más responsable, comprometida y solidaria.

Propósito

En Eslabón trabajamos para conseguir la inclusión social de las personas en situación de vulnerabilidad.

NUESTROS VALORES

1

PROFESIONALIDAD

Entendida como el trabajo realizado con capacidad y eficacia, traducida en el desarrollo de las competencias profesionales de los equipos de trabajo, la formación continua y el desarrollo de una metodología propia de intervención.

2

TRANSPARENCIA

Preocupación por dar a conocer a nuestros grupos de interés, cómo se trabaja en nuestros programas, con qué recursos contamos, cómo nos financiamos, en qué se emplea la financiación, y los resultados alcanzados.

3

COMPROMISO

Como un acuerdo de cada una de las personas que componen la entidad (equipo técnico, personal voluntario, socios y socias, equipo directivo y participantes de los programas) que nos responsabiliza a trabajar para conseguir la misión y objetivos planteados.

4

INNOVACIÓN

Capacidad de mejorar y generar nuevas actuaciones, proyectos y metodologías que repercutan en la mejora de la intervención social que realizamos con las personas.

Junta directiva

Elena Ponte

Victor Díez

Ana Duque

Jose Yelamos

Marisa Guillamón

Durante 2025 hemos continuado trabajando para generar oportunidades de inclusión social y laboral, acompañando a personas en situación de vulnerabilidad en la construcción de proyectos de vida más autónomos y sostenibles. Cada itinerario, cada formación, cada contratación y cada alianza refleja nuestro compromiso con una sociedad más justa, inclusiva y solidaria.

Esta memoria recoge no solo datos y resultados, sino también historias de esfuerzo, superación y colaboración. Detrás de cada cifra hay personas que han encontrado nuevas oportunidades, empresas comprometidas con el empleo inclusivo y profesionales que trabajan cada día para transformar realidades.

Queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las personas, entidades e instituciones que han confiado en nosotros y han contribuido a que este proyecto siga creciendo. Su apoyo es fundamental para continuar impulsando iniciativas que favorezcan la inclusión y el desarrollo integral de las personas.

Les invitamos a recorrer estas páginas y conocer el trabajo realizado durante este año, convencidos de que la colaboración y el compromiso colectivo siguen siendo la mejor herramienta para construir oportunidades y generar un impacto social positivo.

Muchas gracias por acompañarnos.

Junta Directiva y Equipo Profesional
Asociación Eslabón

1994

2025

Equipo

Mariam Mompó

Conchi Sanabria

María GªMinguillan

Almudena Sanchez

Ana Arribas

Sandra Villapalos

Gregorio Rodriguez

Eva Sales

Carlos Albares

Sara Ocampo

Leticia

Maria Perez

Cristina González

Liz Carballo

Carlos Laguna

Cristina Maroto

Juan Monsalve

Diego Sánchez

Elena Ovalle

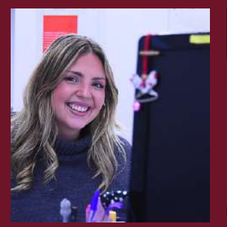
Grace Vidal

Alba Fernández

Chelo Pines

Ania Horcajada

Irene Borge



María Sobrino

Yara Labrador

Celia Nieto

Memoria eslabon 2025

Equipo humano – Personal voluntario

Durante 2025 colaboraron 15 personas voluntarias, 9 de ellas incorporadas este mismo año, contribuyendo de forma decisiva al desarrollo de nuestra actividad mediante acciones de apoyo en orientación individual y grupal, tareas administrativas, soporte informático y otras labores de acompañamiento.

87% 13%

Ámbito de actuación estatal

Nuestra Sede en Carabanchel y Espacio de Coworking.

Comunidad de Madrid

Ayuntamiento de Moralzarzal. Concejalía de Comercio, Empleo y Desarrollo Local.

Ayuntamiento de Guadarrama

Mancomunidad de S. Sociales THAM (Torrelodones, Hoyo de Manzanares, Alpedrete y Moralzarzal)

Ayuntamiento de San Lorenzo de El Escorial

Ayuntamiento de Manzanares el Real

Ayuntamiento de Madrid. Área de Gobierno de Equidad, Derechos sociales y Empleo.

Centros Penitenciarios y CIS de Comunidad de Madrid, Galicia, Andalucía, Murcia, I. Baleares, Comunidad Valenciana, Castilla La Mancha y Castilla y León

Ayuntamiento de Hoyo de Manzanares

Ayuntamiento de Valdemoro

Redes o plataformas en las que participamos

Agrupación para el desarrollo de proyecto de itinerarios para el empleo con Asociación Grupo Labor, Fundación Prolibertas, y Asociación Aires

Grupo Incorpora Madrid. Obra Social “la Caixa”.

Red Madrileña de lucha contra la pobreza y la exclusión social (EAPN-Madrid). Grupo de Empleo. Grupo de Economía Social. Grupo de Acompañamiento y Prestaciones.

Consejo Asesor Fundación Grupo Develop

Red Araña, Red Española de Entidades por el Empleo.

Consejos Sociales Penitenciarios Locales de CIS Victoria Kent, CIS Josefina Aldecoa, CIS Joaquin Ruiz Gimenez, CIS Dulce Chacón, CIS Evaristo Martín Nieto, CIS Luis JImenez de Asua y C.P Madrid III.

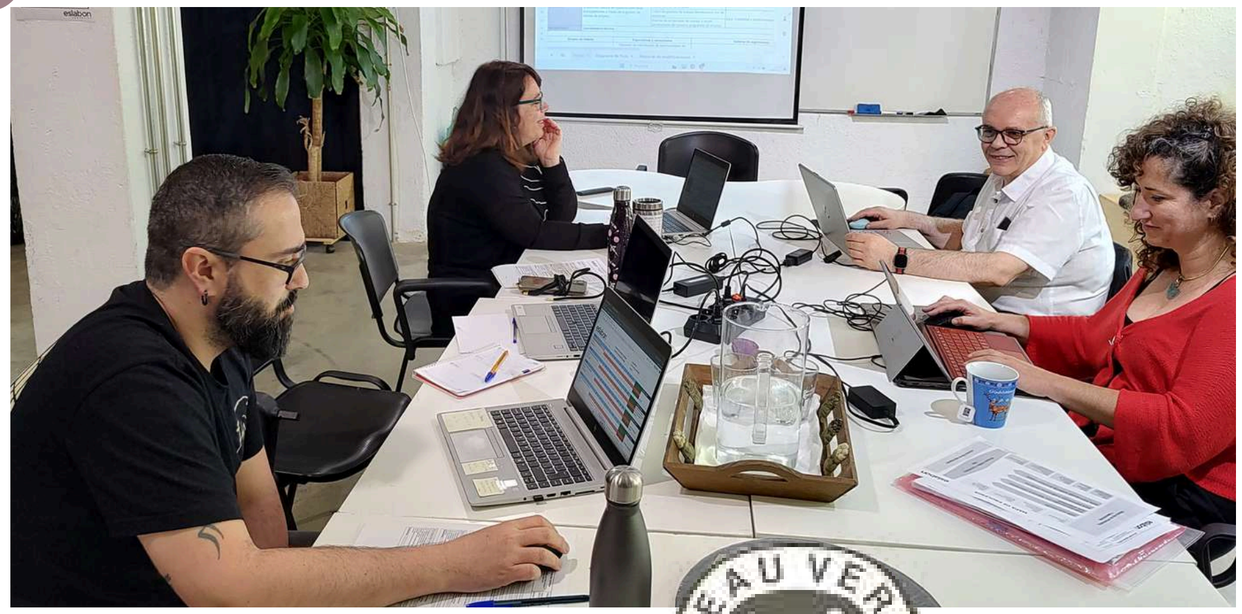
Consejo Social Penitenciario Estatal, Coordinación de la Comisión Laboral y participación en la Comisión de la Coordinación

Plataforma ROSEP. Red de Organizaciones Sociales del Entorno Penitenciario

Mesa Empleo Carabanchel y Latina

AMEI (Asociación Madileña de Empresas de Inserción)

Reconocimientos a la gestión de calidad



Durante el 2025 realizamos el seguimiento y mantenimiento de la primera certificación de la norma ISO 9001:2015 certificada por Bureau Veritas

Bureau Veritas Certification

Certificación

Concedida a

ASOCIACIÓN ESLABÓN INICIATIVAS DE PROMOCIÓN DE EMPLEO

CL NUESTRA SRA. DE LA LUZ, 44 - 28025 - MADRID - ESPAÑA

Bureau Veritas Certification certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

NORMA

ISO 9001:2015

El Sistema de Gestión se aplica a:

DISEÑO, ORGANIZACIÓN, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO: 1. ACTIVIDADES DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN (NO REGLADA) E INTERMEDIACIÓN LABORAL. 2. ACCIONES DE FORMACIÓN (NO REGLADA) A PROFESIONALES DEL ÁMBITO SOCIAL Y LABORAL.

Número del Certificado:	ES130984 - 1
Aprobación original:	12-07-2022
Auditoría de certificación/renovación:	24-06-2022
Caducidad de ciclo anterior:	NA
Certificado en vigor:	12-07-2022
Caducidad del certificado:	11-07-2025

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación

Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valportillo Primera 22-24, Edificio Caoba, 28108 Alcobendas - Madrid, España

ENAC

Convenio con INECO

Desde nuestra asociación, especializada en inserción sociolaboral y gracias al Programa Horizonte Ineco impulsamos cada año un programa de becas de estudios para mujeres supervivientes y para sus hijos e hijas. Estas becas hacen posible la continuidad formativa, la mejora de la empleabilidad y la creación de nuevos proyectos de vida.

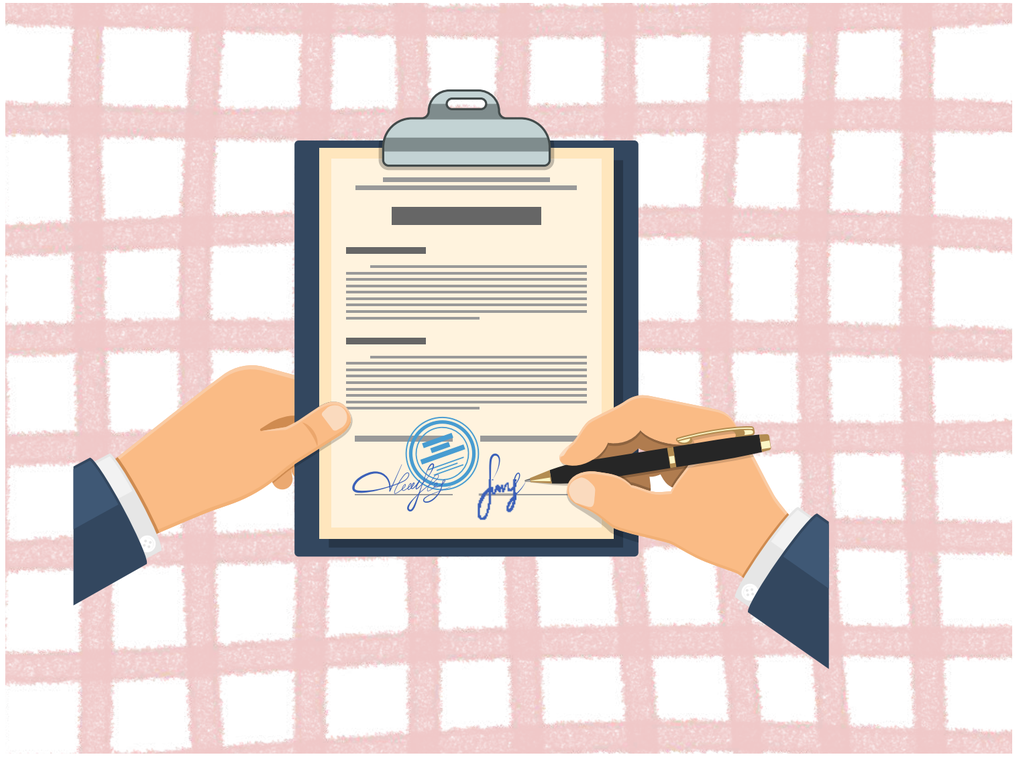
V Desayuno en Igualdad "Creando puentes"

Enmarcado en nuestro Programa de Itinerarios de inserción social y laboral de mujeres en riesgo de exclusión, cofinanciado por el Ayuntamiento de Madrid. Fue un encuentro muy especial, un espacio de networking, apoyo mutuo y de generación de oportunidades, en el que mujeres y hombres compartimos reflexiones sobre la igualdad y escuchamos testimonios inspiradores que nos impulsan a seguir construyendo una sociedad más inclusiva.

El desayuno se celebró en nuestra sede y asistieron un total de 16 personas. Contamos como invitados/as con Enrique Cudero (trabajador social en Atienza), Pedro López, (técnico de igualdad), Naiara Amigo (en nombre de su madre, conductora de autobús) y Ana Cristina Granda (usuaria de nuestra asociación).

Firma acuerdo con AELMA

Firma de acuerdo de colaboración con AELMA para potenciar el empleo inclusivo. Juntos trabajamos para acercar oportunidades laborales a las personas que atendemos en nuestros programas.



Participación en la jornada nacional de trabajo de Fundación La Caixa

.

El equipo de MásEmpleo participó en la jornada de trabajo de Fundación La Caixa en CaixaForum. Durante la sesión se abordaron objetivos, propuestas de mejora y próximas actuaciones, fomentando el intercambio de ideas y colaboración entre equipos.

Alianzas

Fundación La Caixa

Asistimos al acto de presentación de proyectos sociales seleccionados por la Fundación La Caixa en la convocatoria territorial de Madrid con nuestro ProyectoDEmpleo dirigido a jóvenes en riesgo de exclusión social.

I Feria de Asociaciones del Distrito de Carabanchel

Hemos participado en la I Feria de Asociaciones del Distrito de Carabanchel presentando nuestras actividades y proyectos. Ha sido una novedad y una gran oportunidad para construir comunidad entre asociaciones, vecinas y vecinos del barrio.

I Feria de Empleo en el CP Madrid VI (Aranjuez)

El 26 de noviembre, celebramos por primera vez en el ámbito penitenciario, la 1ª Feria de Empleo en el Centro Penitenciario de Aranjuez. Bajo el lema “Oportunidades que cambian vidas”, vivimos una jornada cargada de motivación y esperanza. Los testimonios de internos/as, empresas y profesionales penitenciarios fueron el verdadero motor del encuentro. Sus palabras reflejaron el valor de las segundas oportunidades y el impacto de trabajar en red.

Gracias al programa Reincorpora de Fundación La Caixa, acercamos a 300 internos/as a más de 14 empresas, generando conexiones reales y derribando barreras hacia la reinserción laboral.

Fueron muchas las empresas y entidades participantes con un gran compromiso.

Participación en la Feria de Entidades Sociales del CIS Josefina Aldecoa

Eslabón ha estado presente este 2025, por segundo año consecutivo, en el encuentro anual de Entidades Sociales que se lleva a cabo en el CIS Josefina Aldecoa cuya finalidad es impulsar el trabajo en red y reforzar la colaboración entre entidades para mejorar la calidad de vida de las personas residentes.

Participación en Mesas de Empleo

Acudimos a "Mesa de Mesas de Empleo", un espacio de diálogo y coordinación que reúne a todas las mesas de empleo de la ciudad de Madrid.

Este año formamos parte de la coordinación de la Mesa de Empleo de Carabanchel y Latina. Estuvimos presentes en la 3ª Mesa de Empleo

En el 2025 hemos empezado a participar en la Mesa de Empleo de la Oficina de Colmenar Viejo, acudimos a las 2ª Mesa de Empleo, presentando nuestro programa ManzaEmprende de Manzanares el Real.

Sesión Speed dating

Con Fundación Quiero Trabajo hemos tenido el honor de organizar una enriquecedora jornada en el Centro Penitenciario Madrid III (Valdemoro).
Contamos con la visita de 7 voluntarios (mentores) de Total Energies quienes participaron en una sesión de Speed Dating junto a los participantes del programa de desarrollo de competencias para el empleo.

Durante la actividad, los asistentes trabajaron en la mejora de sus CVs y practicaron entrevistas de trabajo, recibiendo orientación directa y personalizada.

La experiencia fue altamente positiva y transformadora, tanto para los participantes como para los voluntarios. Se destacó el valor de las personas, su polivalencia y su motivación hacia el empleo, abriéndose una puerta real hacia la inserción laboral en una empresa referente.

reIncorpora

Tapones para una nueva vida

En el 2025 hemos continuado nuestra colaboración con “Tapones para una nueva vida” promovido por la Fundación SEUR, como refuerzo a nuestro compromiso con la sostenibilidad y la solidaridad y que consiste en la entrega de tapones de plástico a una planta de reciclaje para ayudar a niños con graves problemas de salud.

Formación Interna

Jornadas formativas internas

Formación interna para integrar los podcasts para el desarrollo de las habilidades blandas de nuestras personas usuarias.

Formación interna, centrada en el aprendizaje de nuevas herramientas para mejorar las intervenciones sociales, reforzar la comunicación y promover el autocuidado dentro del equipo.

Programas de intervención

DEmpleo- Entrenamiento digital para el empleo para jóvenes en riesgo o conflicto social.

Tiene como objetivo la mejora de la empleabilidad de las personas participantes mediante acciones de acompañamiento y entrenamiento en competencias digitales.

En el programa participaron: **46** jóvenes

Personas contratadas: **65%**

Fundación "la Caixa"

Importe concedido: 18.098,00€.

Integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción

Se realizan actividades de acompañamiento en la búsqueda de empleo, acciones grupales cuyo objetivo es la mejora de la empleabilidad del usuario incidiendo en la actualización de las herramientas de empleo, la preparación para superar procesos de selección, webinars orientadas a la adquisición de competencias digitales y para mejorar el conocimiento de los trámites con la administración. Así mismo, de manera transversal en los itinerarios, se realizan labores de intermediación con el objetivo de dinamizar su empleabilidad.

En el programa participaron: **121** personas

Porcentaje de inserción: **47%**

Este programa fue financiado por:

Comunidad de Madrid
Dirección General del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Importe concedido: 109.850,00 €

Programas de intervención

Punto Formativo Incorpora

En el marco del programa Punto Formativo Incorpora de Fundación "la Caixa", se han desarrollado dos acciones formativas, dirigidas a personas en situación de riesgo de exclusión social: "Atención al cliente en tienda de bricolaje" y "Personal polivalente en tienda y almacén". Ambas formaciones han incluido prácticas profesionales no laborales en empresas del sector, con la colaboración activa de estas en los procesos de formación, prácticas e inserción laboral.

En el programa participaron:

Número de participantes: **34**
Inserciones tras la formación: **25**

PERSONAL POLIVALENTE EN TIENDA Y ALMACÉN

250 Horas

FECHA Y HORARIO
Inicio:22 de abril
Fin: 4 de julio
L-V 9:30 a 14:30

LUGAR DE IMPARTICIÓN
Asociación Eslabón
C/ Nuestra Señora de la Luz, 44 28045 - Madrid
Metro: Eugenia de Montijo/ Carabanchel

CONTENIDOS FORMATIVOS
- Operativa de almacén, atención al cliente en comercio, ateciones auxiliares de comercio (retail).recepción de mercancía, gestión, disposición y control de stock, intralogística, ...
- Carné Carretilla.
- Prácticas en empresas de logística y comercio: BIGMAT, Covirán, SQRUPS, PRIMAPRIX, BRICODEPOT y PEPCO

Incluye coaching, tutorización y acompañamiento en la búsqueda de empleo.

PERSONA DE CONTACTO
696 19 47 67
mariaminguillan@eslabon.org

REQUISITOS
- Disponibilidad para hacer las prácticas en empresas ubicadas en toda la Comunidad de Madrid.
- ACREDITACIÓN DE COLECTIVO EN RIESGO DE EXCLUSIÓN O CON ESPECIALES DIFICULTADES DE ACCESO AL EMPLEO (si no perteneces a alguna entidad de Incorpora)
- Demanda de empleo en vigor.
- Compromiso para finalizar el curso.
- Permiso de trabajo en vigor.

Incorpora Formación

eslabon

ATENCIÓN AL CLIENTE EN TIENDA DE BRICOLAJE Y HOGAR

Formación Gratuita

250 Horas

(80 horas de prácticas en empresas)

FECHA Y HORARIO
26 enero al 27 marzo de 2026
de 09:00 a 14:30 L-V

MODALIDAD
Presencial

LUGAR DE IMPARTICIÓN
Asociación Eslabón
C/ Nuestra Señora de la Luz, 44
28045 - Madrid
tro: Eugenia de Montijo

CONTENIDOS FORMATIVOS
- Técnicas de atención al cliente en comercio, comunicación con clientes; técnicas de ventas, caja, recepción de mercancía, gestión disposición y control de stock, preparación de pedidos, e-commerce, click&collect, conocimiento del producto, asesoramiento especializado en sostenibilidad y eficiencia energética.
- Desarrollo de competencias transversales y digitales.
- Prácticas en empresas de bricolaje.

PERSONA DE CONTACTO
696 19 47 67
mariaminguillan@eslabon.org

EMPRESAS COLABORADORAS:
Bricodepôt, Bauhaus, BigM;at, Obramat, CMB Bricolaje, Verdecora, etc.

REQUISITOS
- Demanda de empleo en vigor.
- Buen nivel de castellano.

80% Contratación

Incorpora Formación

eslabon

Fundación "la Caixa"

Programas de intervención

Formación en Competencias Digitales

Madrid Aula Digital

En el programa participaron: **40** personas

Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Comunidad de Madrid

"Trabajando en digital" programa Incorpora y la Fundación Accenture apoyan con estas formaciones la reducción de la brecha digital en colectivos vulnerables.

En el programa participaron: **42** personas

Incorpora

Proyecto de intermediación laboral con colectivos en riesgo de exclusión social que facilita su integración laboral gracias a la gestión de ofertas de empleo a través de la Red Incorpora Madrid.

Personas atendidas: **256**

Contrataciones: **162**

Empresas contratantes: **60**

Ofertas gestionadas: **127**

incorpora

Fundación "la Caixa"

Programas de intervención

+Empleo

En el programa participaron: **80** personas

61% **39%**

4 Talleres de grupales

57 personas formadas
40% hombre y 60% mujeres

43 Inserciones
42% hormbres y 58% mujeres

+empleo

Programas de intervención

Programa REINCORPORA- EPYCO (Entrenamiento Personal y Competencial para el empleo)

Se trata de Itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para trabajar con las personas privadas de libertad aspectos competenciales, participando en sesiones de coaching individual y colectivo.

Un equipo multidisciplinar, compuesto por los/as profesionales de la administración penitenciaria y los técnicos del programa Reincorpora de la Obra Social “La Caixa”, diseña el itinerario individualizado y realiza el acompañamiento de cada participante.

N° participantes: **172**
94 han estado en búsqueda activa de empleo
78 preparándose para su salida a medio abierto

El **68%** se ha incorporado a una actividad laboral

Este programa fue financiado por:

Fundación "la Caixa"

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DEL INTERIOR · SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

Durante el 2025, se han realizado actividades:
- 2 talleres de Adecco en los CP Madrid III y CP Madrid VI.
- Visita a las oficinas de Nortempo,
- Feria de Entidades Sociales, Eslabón en el CIS Josefina Aldecoa.
- 1ª Feria de empleo en el C.P. Madrid VI bajo el lema "Oportunidades que cambian vidas".

Programas de intervención

PROGRAMA DE ACTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA EL EMPLEO

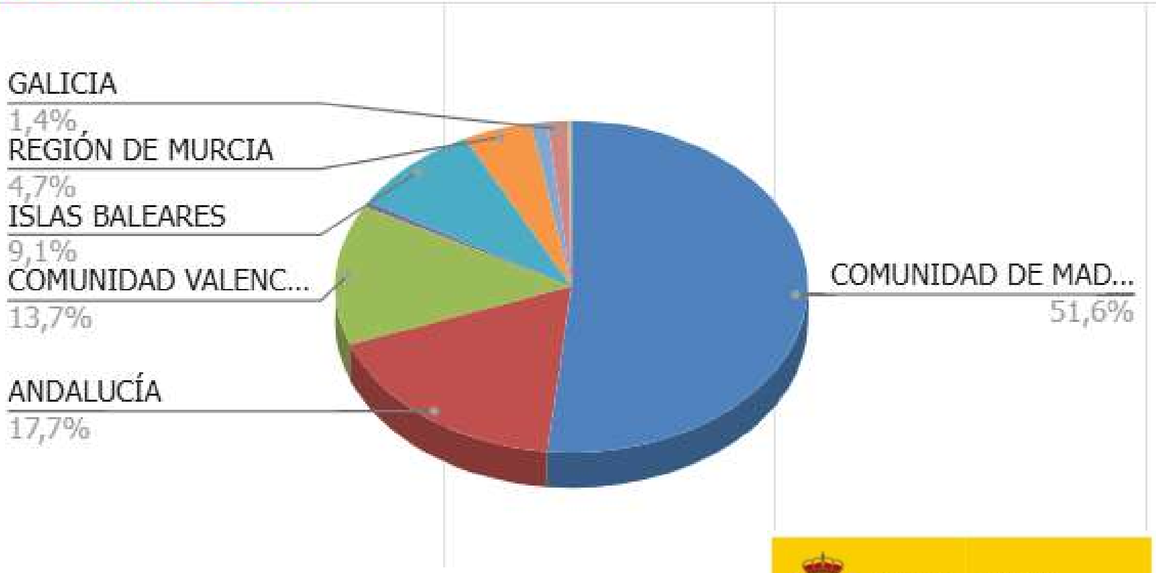
Con este programa se pretende facilitar la reincorporación a la sociedad, específicamente a la vida laboral, de las personas privadas de libertad mediante el acompañamiento jurídico para el acceso a la Autorización Administrativa para el trabajo y/o mediante el coaching para el desarrollo de las competencias sociales y personales.

Actualmente actuamos en:

- **12** provincias del territorio nacional
- **18** Establecimientos penitenciarios

Asistencia al Consejo Social Penitenciario en Sevilla el 10/04/2025

DATOS POR CCAA



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
APOYO AL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL CON CARGO AL 0,7 DEL IMPUESTO DE SOCIEDADES

Importe concedido: 71.608,71 €

Programas de intervención

PROGRAMA DE ACTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA EL EMPLEO

Línea de asesoramiento para personas extranjeras penadas en regimen abierto

Esta línea de intervención está orientada a orientar y acompañar a personas privadas de libertad de origen extranjero que no disponen de autorización de residencia o estancia legal para la obtención de la autorización administrativa de trabajo

- **332** Participantes en la línea de autorizaciones de trabajo.
- **489** resoluciones favorables

84% 16 %

Reunión del grupo de extranjería en el CIS de Mallorca el 20/11/2025

Línea de Coaching para la Libertad

Esta línea del programa tiene como objetivo principal favorecer la reinserción social de las personas penadas próximos a la libertad, proporcionando un acompañamiento personal, mediante sesiones de coaching individuales y grupales, orientadas a abordar determinadas temáticas relacionas con su inminente salida.

A través de la metodología coaching se pretende que la persona reconstruya su proyecto de futuro, mediante su acompañamiento en la elaboración y desarrollo de su plan de acción con una actitud fortalecida para hacer frente a los nuevos retos que le supone la vida en libertad.

23 personas completan su “plan de acción”

74% 26%

N° de sesiones individuales de coaching: **60**

Total de participantes en las sesiones grupales: **27**

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
APOYO AL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL CON CARGO AL 0,7 DEL IMPUESTO DE SOCIEDADES

Programas de intervención

Servicio de Orientación Laboral Mancomunidad de Servicios Sociales del THAM

Se trata de un servicio de orientación laboral para personas derivadas por los Servicios Sociales de los municipios pertenecientes a la Mancomunidad del Servicios Sociales del THAM (Torrelodones, Hoyo de Manzanares, Alpedrete y Moralzarzal).

Se desarrollan tanto acciones desde la orientación laboral, como acciones de prospección e intermediación laboral:

215 personas atendidas.
48 cciones grupales
167 ofertas de empleo gestionadas.

Porcentaje inserciones: **36%**

Manza Emprende

Servicio del Ayuntamiento de Manzanares El Real que fomenta la creación de oportunidades y el desarrollo profesional a través de la orientación laboral.

47 Personas atendidas

9 Ofertas de empleo gestionadas

Hoyo Emplea

Servicio integral para mejorar la empleabilidad y el emprendimiento local de los/as vecinos/as de Hoyo de Manzanares.

58 Personas atendidas

21 Ofertas de empleo gestionadas.

Programas de intervención

Agencia de colocación

En 2025, se han gestionado **59** ofertas en total

Asesoramiento en la presentación de solicitudes de acceso al Procedimiento de Acreditación de Competencias.

Eslabón mantiene el convenio firmado con la DG de Formación de la Comunidad de Madrid a través del cual asesora a todas aquellas personas interesadas en acceder al Procedimiento de Acreditación de Competencias, y así poder acceder a una titulación oficial, por la vía de la formación (no reglada) o de la experiencia laboral.

En el marco de este convenio, hemos realizado las siguientes actividades:

- **79** personas informadas
- **40** solicitudes presentadas
- **36** admitidas a trámite. (90%)

Comunidad de Madrid | CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Programas de intervención en Igualdad de Oportunidades

Itinerarios de inserción social y laboral para mujeres en riesgo de exclusión social

Se trata de un proyecto de acompañamiento sociolaboral de mujeres en riesgo de exclusión social del distrito de Carabanchel y Latina mediante el desarrollo de un itinerario personalizado de acciones de capacitación y empoderamiento de las beneficiarias (elaboración de un plan de acción, tutorías individuales, formación en competencias digitales, coaching grupal y contacto con empresas para su inserción laboral).

En el programa participaron: **48**

Personas contratadas: **29**

100%

Este programa fue financiado por:

Importe concedido: 28.995,11 €

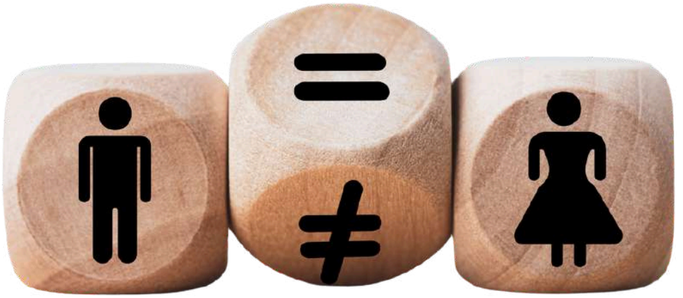
Programa para mujeres en situación de vulnerabilidad

Proyecto de mujer del Área de Igualdad, Servicios Sociales y PMORVG del municipio de Valdemoro.

En el programa participaron: **43**

Personas contratadas: **10**

100%



Ayuntamiento de Valdemoro

Innovación y economía social

9 años de EslabON Coworking

Celebramos 9 años creciendo juntos. Gracias a nuestra increíble comunidad de autónomos, teletrabajadores, empresas y vecin@s, hemos alcanzado un hito muy especial:

¡Ahora somos propietarios de nuestro local!

Este año tuvimos visita inspiradora en nuestro coworking, recibimos a un grupo de jóvenes franceses de la Maison pour l'Entreprise, l'Emploi et la Formation, que participan en un proyecto europeo.

Somos Eslabones SL - Empresa de Inserción

Este año hemos llegado a 6 personas contratadas, ampliamos nuestro equipamiento (2 furgonetas ECO y 2 renting de moto). En la línea de reparto sumamos nuevos clientes contando ahora con la participación de Chef ECO, Reúsa y con la panadería PanDomè.

Somos socios de AMEI y colaboramos este año en la difusión de su campaña 12 días "para el cambio; el consumo responsable no solo cuida el planeta, sino que también cambia vidas, destacar el poder de las empresas de inserción para generar impacto social a través de las decisiones de compra".

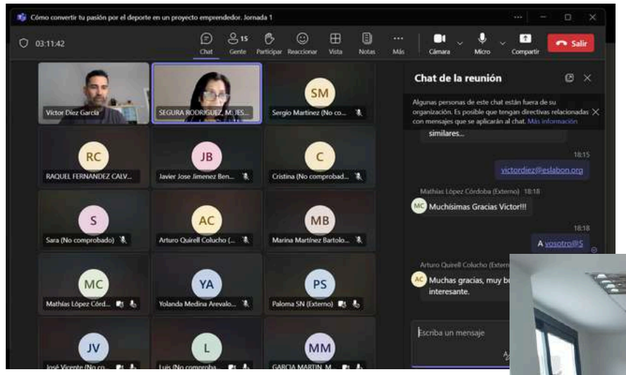
Comunidad de Madrid | CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Talleres de empleo para Ayuntamientos y CM

D. GENERAL DE DEPORTES de la Comunidad de Madrid

Hemos impartido para la Dirección General de Deportes de la Comunidad de Madrid las formaciones:

- "Como convertir tu pasión por el deporte en un proyecto emprendedor", proporcionando conocimientos y herramientas para diseñarlo de forma viable.
- “Encamina tu Futuro Profesional. Técnicas y estrategias de empleo para Deportistas”



Talleres en San Lorenzo de El Escorial

Hemos impartimos para la Concejalía de Empleo y Formación del Ayuntamiento de San Lorenzo de El Escorial el Taller presencial "Reinventarse profesionalmente a partir de los 45 años, eligiendo tu propio destino profesional".

Formación para el Ayuntamiento de Guadarrama

Dentro del Certificado de profesionalidad SEAG0209 – Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales, hemos impartido los módulos de: “Habilidades personales y sociales para el empleo” y “Economía social y cooperativas”

Supervisión a profesionales de Intervención Social

Servicio de Supervisión para trabajadores/as sociales de los Centros de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Madrid

Tiene por objetivo proporcionar apoyo técnico mediante sesiones de supervisión para la mejora de las competencias, habilidades y autocuidado de los/as trabajadores/as sociales, con el fin de garantizar la calidad del servicio que se presta a la ciudadanía en la red de centros de Servicios Sociales de Atención Social Primaria del Ayuntamiento de Madrid.

A lo largo del 2025 se han llevado a cabo:

- **399** sesiones de supervisión grupal
- **46** sesiones de supervisión individual

Equipo de Supervisión

FORMACIÓN A PROFESIONALES

Formación a profesionales del ámbito sociolaboral

El área de formación tiene un doble objetivo, por un lado, situar a nuestra entidad como referente en materia de inserción sociolaboral para los/as profesionales del sector y, por otro lado, servir como fuente de autofinanciación que aporte recursos económicos a los proyectos de promoción de empleo que desarrollamos.

20 Acciones formativas

377 Alumnos

Además de organizar e impartir la formación tramitamos también la gestión de las bonificaciones con Fundae.

32 Entidades utilizaron su crédito formativo

271 N° de participantes bonificadas

Modalidades para realizar los cursos:

Online

Aula virtual

Presenciales

moodle Campus ONG Eslabón - Plataforma MOODLE

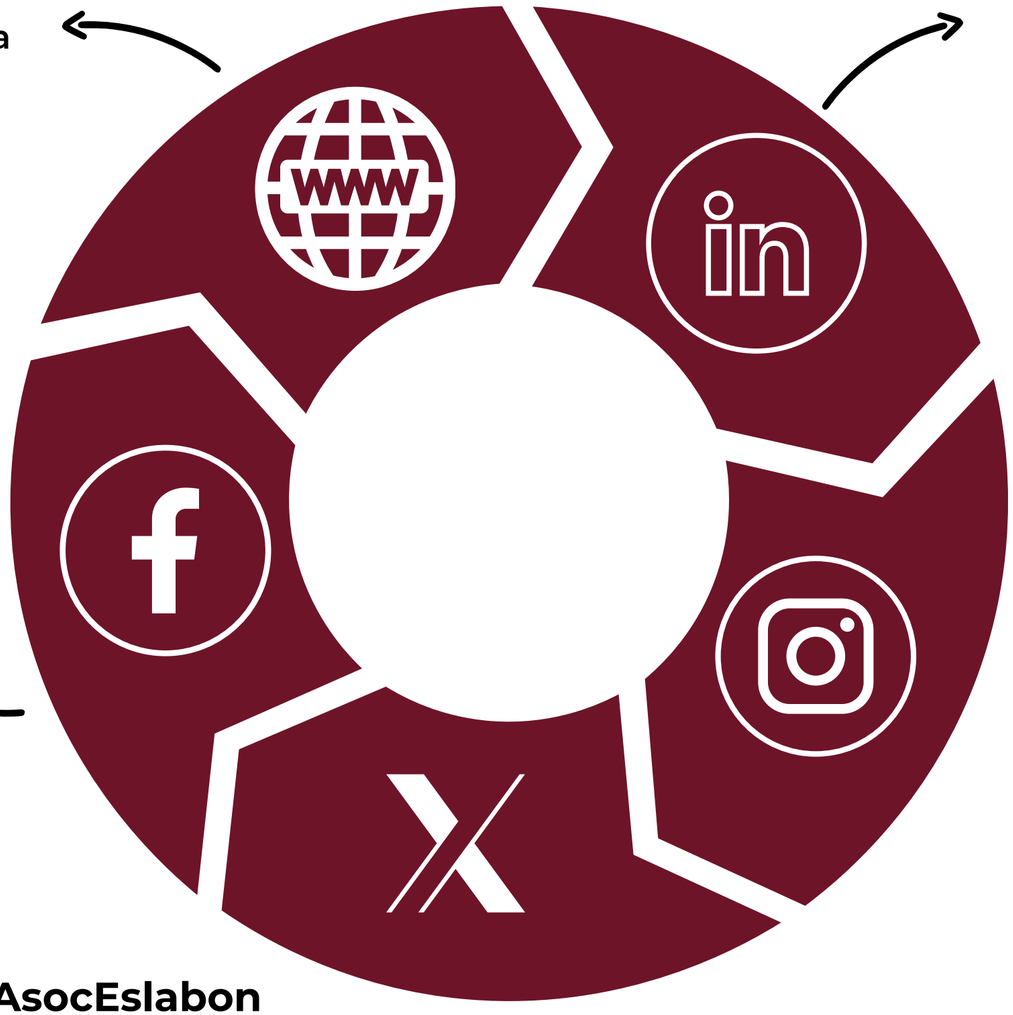
Damos soporte en cursos online:

- Matriculación de alumnos/as y configuración de cursos
- Mantenimiento y soporte informático.
- Formación a tutores online

COMUNICACION EXTERNA

www.eslabon.org
34.488
visitas en nuestra página web

Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo
4.992
seguidores



Asociación Eslabón
2.031
seguidores

asoceslabon
949
seguidores

@AsocEslabon
1.530
seguidores

Resultado Económico 2025

Financiación privada:
24 %

Financiación pública:
64 %

Autofinanciación:
12 %

Ingresos
1.054.572,48€

Gastos
1.015.037,86 €

eslabON

ASOCIACIÓN COWORKING

#UNETEALACADENA

Sede de Eslabón

C/ Nuestra Señora de la Luz, 44
28025 Madrid

915255569

eslabon@eslabon.org

www.eslabon.org

EslabON Coworking

C/ Valle de Oro, 50 local posterior
28019 Madrid

912960857

coworking@eslabon.org

www.eslaboncoworking.es

Somos Eslabones

C/ Valle de Oro, 50 local posterior
28019 Madrid

641390253

somoseslabones@eslabon.org

www.somoseslabones.es