

MEMORIA ACTIVIDADES



Fuente: Imagen en Acción Joaquín Rullas

2017

eslabon

**ASOCIACIÓN
ESLABON,
C/NTRA.SRA. DE LA
LUZ 44
28025 MADRID
WWW.ESLABON.ORG
915255569**

Sobre Eslabón

Eslabón comienza su labor en el año 1994, coincidiendo con la crisis económica de los 90, desarrollando un programa dirigido a facilitar al empleo al colectivo juvenil fuertemente afectado por ella. Sólo el primer año, el programa: *Bolsa de Empleo Joven* atendió a más de 20.000 jóvenes menores de 30 años.

Desde entonces la asociación ha experimentado numerosos cambios para adaptarse a las necesidades detectadas en la sociedad madrileña y para mejorar su gestión como entidad del Tercer Sector.

En la primera línea, Eslabón ha pasado de atender a jóvenes en desempleo a ampliar su intervención a otros colectivos como: personas privadas de libertad, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género y menores en riesgo y/o conflicto social. Para ello hemos implementado cambios importantes en nuestra metodología pasando de una intervención mayoritariamente basada en actividades grupales y de gestión de la colocación a una metodología versada en el acompañamiento personalizado y muy recientemente en la incorporación de técnicas de coaching.

En la segunda línea, Eslabón cuenta con un equipo interdisciplinar (psicólogos, trabajadores sociales, sociólogos, relaciones laborales, etc.) fuertemente cohesionado e implicado en la mejora continua de la entidad. Fruto de ellos son los reconocimientos recibidos por entidades colaboradoras, como la Medalla al Mérito Penitenciario, o la renovación por tercera vez consecutiva del Sello de Compromiso hacia la Excelencia (modelo EFQM) y las 3 Estrellas al Compromiso Social.

Sobre nuestra metodología

Nuestros programas se basan en el acompañamiento sociolaboral tanto con el participante como con la empresa. Con esto queremos decir que nuestra metodología es global, continuada y personalizada, que requiere de una gran implicación por parte del participante y del profesional que interviene. De esta manera también trabajamos con las empresas, asesorándolas y, por qué no, “acompañándolas” en su propio proceso de acoger en su equipo a un nuevo profesional.

El proceso de acompañamiento lo complementamos con acciones grupales de diferente índole que favorecen el desarrollo de aspectos personales, las competencias laborales y el empoderamiento de los colectivos con los que trabajamos.

Para ello incorporamos recursos técnicos de distintas disciplinas y enfoques metodológicos como el cognitivo-conductual, la orientación basada en el modelo psicosocial, técnicas de Gestalt y el modelo conversacional utilizado en el coaching.

Misión

“Facilitar el desarrollo integral de las personas, especialmente de aquellas en situación de riesgo de exclusión social, a través del acceso y el mantenimiento del empleo mediante acciones de orientación, intermediación, acompañamiento, formación y fomento de emprendimiento, desde el trabajo en red con administraciones públicas, empresas, ciudadanas y tejido asociativo”

Visión

“Ser referente como entidad que desarrolla programas sociales eficaces e innovadores, comprometida con la mejora de la sociedad y potenciadora de la igualdad de oportunidades y la integración”

Valores



Ámbito de actuación

Durante el año 2017 desarrollamos actividades en:

- Nuestra Sede de Carabanchel.
- Ayuntamiento de Alcalá de Henares. Concejalía de Servicios Sociales.
- Ayuntamiento de las Rozas. Concejalía de Juventud.
- Ayuntamiento de Leganés. Concejalía de Juventud.
- Ayuntamiento de San Fernando de Henares. Concejalía de Igualdad
- Ayuntamiento de Morazarzal. Concejalía de Comercio, Empleo y Desarrollo Local.
- Mancomunidad de S.S. del THAM (Torreledones, Hoyo de Manzanares, Alpedrete y Morazarzal)
- Ayuntamiento de Coslada, Concejalía de Desarrollo económico, Empleo, Comercio, Transportes y Turismo.
- Ayuntamiento de Navalcarnero. Concejalía de Bienestar Social.
- Ayuntamiento de Madrid. Área de Gobierno de Equidad, Derechos sociales y Empleo.
- C.P. Madrid III.
- C.I.S. Josefina Aldecoa.

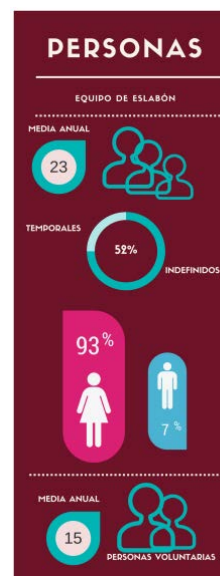
Redes o plataformas en las que participamos

- Red Cauces.
- Grupo Incorpora Madrid. Obra Social La Caixa.
- Red Madrileña de lucha contra la pobreza y la exclusión social (EAPN-Madrid). Grupo de Empleo.
- Red Araña, Red Española de Entidades por el Empleo.
- Consejos Sociales Penitenciarios Locales de CIS Victoria Kent, CIS Josefina Aldecoa y CIS Melchor Rodríguez
- Comisión Laboral del Consejo Social Penitenciario Estatal.
- Asociación EMPLAZA (de Agencias de Colocación de Acción Social)
- Plataforma Rosep. Red de Organizaciones Sociales del Entorno Penitenciario
- Plataforma Carabanchel Se Mueve.
- Mesas de Empleo Arganzuela.
- Consejo Asesor Fundación Grupo Develop y Grupo de Evaluadores Sociales.



Equipo

Esta actividad se realizó gracias al trabajo de un equipo multidisciplinar de 23 profesionales y una media de 15 personas voluntarias incorporadas que hicieron posible la realización de: apoyo administrativo, mantenimiento de instalaciones, apoyo en orientación individual, desarrollo de acciones grupales, apoyo en área de comunicación, etc.



Calidad

Este año renovamos nuevamente ambos sellos de calidad: Sello EFQM Compromiso Excelencia Europea y 3 Estrellas a la Excelencia a la Gestión y al Compromiso Social. ¡Enhorabuena a todos/as los/as eslabones!



RSC

Voluntariado Corporativo: “No Podemos Ni Queremos Hacerlo Sin Ti

Durante el año 2017 se realizaron un total de 16 actividades de voluntariado, y participaron 16 empresas: IBM, Talento y Visión, Museo del Traje, Amavir, Pedro Merino, Adecco, Sarquavita, Caixa Bank, Luis Mingo, Lex, La Parrilla de Andrés, Red Koroko, Actions Data, Indra BPO, Limpiezas Garro, y BricoDepot,



Esta actividad estuvo cofinanciada por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y la realizamos en colaboración con Red Cauces, constituida por Fundación Prolibertas, Asociación Arcorlis y Asociación Grupo Labor.

Universidad Pontificia de Comillas

En colaboración con la Universidad de Comillas, hemos desarrollado proyectos en dos líneas. Con la Clínica Jurídica de ICADE se han realizado un proyecto de intervención, por el que una estudiante ha estado realizando atenciones y asesoramientos a personas privadas de libertad para tramitar la correspondiente autorización administrativa para trabajar. También se han realizado dos proyectos documentales: "Estudio de Derecho comparado de las personas migrantes penadas de libertad que quieren trabajar", con la implicación de 4 alumnas y de García Blanco Abogados; y el proyecto "Homologación estatal del proceso de solicitud y tramitación de la autorización administrativa" con la implicación de 4 estudiantes de ICADE.



En la Clínica Social Empresarial, se ha llevado a cabo un estudio sobre la posibilidad de desarrollo de un área de captación de fondos en Eslabón. Se han implicado un total

de 4 alumnos así como una de las profesoras de la Universidad.

Aprovechamos a daros las gracias de nuevo por vuestro conocimiento, trabajo y dedicación altruista.

3º Desayuno con Empresas

El 3º Desayuno con Empresas lo realizamos en el espacio de EslabOn Coworking. En total asistieron 15 personas y contamos con el testimonio de empresas y participantes para impulsar nuevas formas de colaboración. Las empresas que participaron fueron: Actions Data, Indra BPO, Limpiezas Garro, Bricodepot, La Parrilla de Planes, Adecco, Sarquavita y Red Icoroko.



VII Congreso Fundación Grupo Develop

Durante el VII Congreso participamos como ponentes en la Mesa de "Enfoques en conflictos desde la diversidad cultural" del 29 de noviembre. [Pincha aquí para ver el vídeo](#)



Donaciones

Este año agradecemos especialmente:

- La aportación de IBM España.



- Oficina de CaixaBank de San Bernardo,71



Y como todos los años el apoyo de nuestros socios/as y personas desinteresadas que han colaborado con diferentes aportaciones.

Comunicación Externa

Eslabon.org alcanzó una media mensual de 2.212 visitas. En Facebook llegamos a los 1.518 seguidores, en Twitter a 1.241 seguidores, 1.173 seguidores en LinkedIn.

Además, nuestro grupo en LinkedIn de: "*Agencias de colocación de la Comunidad de Madrid*" y Coworking Social Madrid alcanzó los 1.180 miembros.

Mejoras de la SEDE

Durante el 2017 llevamos a cabo las mejoras de la Sede de Nuestra Señora de la Luz, 44 en varias fases para evitar dejar sin servicio los programas de atención directa.

En ellas participaron [Cienmilcuartos](#), dos coworkers especializados en la arquitectura y diseño de interiores, que forman parte de la Comunidad de Eslab On Coworking.

Gracias al equipo por su paciencia durante las obras y por su colaboración para que todo estuviera a punto.



Programas de intervención

ARETI- Acompañamiento social y laboral de jóvenes en riesgo o conflicto social.

Los 35 jóvenes que han participado en el programa, de los cuales, el 50% participaron en talleres de desarrollo de competencias psicosociales, y el 37% fueron insertadas.

Este programa estuvo financiado por el Ayuntamiento de Madrid, Obra Social "la Caixa" y la Dirección General de Juventud y Deportes de la Comunidad de Madrid.

Personas atendidas			Participantes en talleres de competencias	Insertadas
Total	Hombres	Mujeres		
37	22	15	20	14



Dirección General de Juventud y Deportes
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
JUVENTUD Y DEPORTE
Comunidad de Madrid

Obra Social "la Caixa"

EXEO- Programa de inserción sociolaboral de personas en riesgo social.

Se atendieron a 60 personas (50% RMI), de las cuales el 43% fueron inserción al finalizar el programa, 50% participaron en acciones de formación en herramientas informáticas, 100% participaron en procesos de mejora y empoderamiento, y un 23% han realizado formación y prácticas en empresas.

Este programa fue financiado por la Consejería de Políticas Sociales y el F.S.E.



Personas atendidas	Insertadas	Formadas en NTIC	Empoderadas	Formadas
60	26	30	60	14

Dirección General de Servicios Sociales e Integración Social
CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA
Comunidad de Madrid

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

Itinerarios de inserción social y laboral de mujeres en riesgo de exclusión social

El proyecto desarrolló 30 itinerarios de inserción con mujeres del distrito de Carabanchel, Latina y Usera, incorporando talleres de coaching para el empleo, capacitación en TIC al acompañamiento personal. Finalmente, se incorporaron al trabajo 12 mujeres.

Este programa estuvo cofinanciado por el Ayuntamiento de Madrid.

Mujeres atendidas	Mujeres insertadas	Participantes en Taller de Competencias Digitales	Participantes en Taller de Coaching para el Empleo
30	12	30	30



UTIL- Unidades de Transición para la Integración Laboral

Son ayudas promovidas por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda con la cofinanciación del Fondo Social Europeo que pretenden favorecer la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios personalizados de inserción.



Durante el 2017 se han desarrollado 40 itinerarios en los que han participado 81 personas de las cuales el 44% son hombres y el 56% fueron mujeres.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Comunidad de Madrid

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

Agencia de Colocación Eslabón

El 16 de febrero de 2012 se autoriza el funcionamiento de la Agencia de Colocación por Dirección General de Empleo de la Consejería de Educación y Empleo, con el nº1300000004 y desde entonces, se sostiene con fondos propios de la entidad.

Durante este año se intermedió en la contratación de 19 personas nuevas.

S.A.L.: Servicio de Acompañamiento Laboral a personas privadas de libertad.

En el Programa SAL se atendieron 139 participantes durante el 2017 (76% fueron hombres y el 50% personas extranjeras) procedentes de:

- CIS Victoria Kent
- CIS Melchor Rodríguez García
- CIS Josefina Aldecoa
- CP Madrid III

De las cuales fueron contratados el 60,43%.



Este programa está cofinanciado por F.S.E. y la Entidad Estatal de Derecho Público Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo adscrita al Ministerio del Interior, a través de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Personas atendidas			Contratadas
Total	Hombres	Mujeres	
139	106	33	84



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DEL INTERIOR



Asesoramiento para la tramitación de autorizaciones administrativas para trabajar de personas extranjeras en prisión.

En este servicio, realizado con fondos propios de la entidad, se atendieron a 63 personas extranjeras privadas de libertad con residencia irregular, a las cuales se asesoró y gestionó la tramitación de sus autorizaciones de trabajo. El 81% fueron hombres y el 19% mujeres.

Durante el 2017, colaboraron en el proyecto estudiantes de I.C.A.D.E. a través de su Clínica Jurídica tanto en atención directa con este colectivo como en la elaboración de un informe sobre la homologación estatal del procedimiento de solicitud y tramitación de la autorización de trabajo para penados extranjeros en régimen abierto o de libertad condicional

Coaching para la vida en libertad.

El programa está dirigido a personas privadas de libertad en tercer grado penitenciario próximas a su salida de prisión donde es necesario no sólo ofrecerle información sobre recursos externos a prisión para que le faciliten ayudas relativas a vivienda, empleo, etc. o prestarle apoyo desde programa terapéuticos, sino que es necesario que esa persona salga a la sociedad con un proyecto de futuro donde todos esos recursos cobren un sentido en su vida.

Para ello este programa desarrolla procesos de coaching individualizados (media de 5 a 10 sesiones), con el objetivo de realizar un proceso de aprendizaje y desarrollo personal y profesional, introduciendo cambios concretos y deseados en determinadas áreas de la vida de la persona.

Durante el año 2017 completaron los procesos de coaching 32 personas (18 procedentes del C.I.S Victoria Kent, 8 del C.I.S Josefina Aldecoa, 5 del C.I.S Melchor Rodríguez y 1 de la Sección Abierta del C.P Madrid III), 41% fueron mujeres y 59% hombres con un total de 170 sesiones



Incorpora

El programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa" facilita la integración laboral a personas en riesgo de exclusión social.

Eslabón forma parte de la Red de 38 entidades Incorpora de Madrid, y a través de este programa atendimos a 275 personas en riesgo de exclusión social de las cuales, 76 fueron contratadas al finalizar el convenio a través de 48 empresas.



Este programa está financiado por la Obra Social de "La Caixa".

Personas atendidas	Contratos	Empresas contratantes	Ofertas
275	76	48	141



Reincorpora- EPYCO

En el mes de febrero comenzamos a trabajar dentro del programa Reincorpora en un proyecto piloto, iniciando una formación en el CIS Josefina Aldecoa y en el C.P Madrid III con el objetivo de formar un Equipo de Alto Desempeño compuesto por los/as profesionales de los centros y técnicos de empleo de la entidad. Durante este 2017 se ha diseñado un nuevo proyecto de inserción laboral que incorpora el enfoque de competencias y el coaching en su metodología. De este modo, la figura de la Técnico Reincorpora ha pasado a formar parte del equipo técnico del CIS o CP. Tras esta fase formativa, se comenzó a atender participantes en el mes de septiembre.

CIS Josefina Aldecoa:

Itinerario		Pre-reincorpora
Participantes	Contratos	
25	9	10

CP. Madrid III:

Itinerario		Pre-reincorpora
Participantes	Contratos	
11	2	20

Las actividades de Servicio a la Comunidad se han realizado con la colaboración de:

- Solidarios para el Desarrollo. Charlas en centros educativos.
- Hospital Fundación Alcorcón. Captación de Donantes de sangre.

reincorpora
de "la Caixa"

Punto Formativo Incorpora

El Punto Formativo posibilita la mejora de la empleabilidad de los colectivos del Programa Incorpora mediante la realización de tres acciones formativas con prácticas en empresa.

A lo largo de 2017, se han impartido dos acciones, *Personal de tienda: auxiliar de almacén y Atención al cliente y venta telefónica*, y una tercera acción a medida con la colaboración de la empresa Ehls de *Auxiliar de comercio en ferretería*.

En total han participado en la formación 64 personas y se han producido 34 inserciones.



Programa de Activación Social destinado a personas en situación de riesgo o exclusión del municipio de Alcalá de Henares.

Desarrollamos actividades de acompañamiento en procesos de activación social, facilitando la autonomía de la persona y la mejora de condiciones sociales y personales.

Han sido alta en el programa un total de 302 personas, (31% hombres y 69% mujeres), de las que el 77% percibe RMI. Hemos desarrollado 44 talleres grupales (de mejoras competenciales o de mejora de la convivencia vecinal) en los que han participado 293 personas.

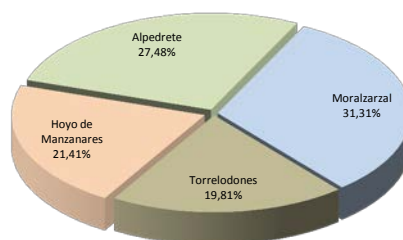
Por otro lado, 161 personas han sido atendidas de manera individual en intervención específica (acompañamiento personalizado a la autonomía y activación, activación laboral y seguimiento y acompañamiento social para colectivos especialmente vulnerables).



ALCALÁ DE HENARES
AYUNTAMIENTO

Servicio de Orientación Laboral Mancomunidad de Servicios Sociales del THAM.

En el servicio de orientación participaron 314 personas (34% hombres y 66% mujeres), de los cuatro municipios de la Mancomunidad: Torrelozón, Hoyo de Manzanares, Alpedrete y Moralzarzal.



MANCOMUNIDAD
THAM
DE SERVICIOS SOCIALES MUNICIPALES

Dinamiza Moral

El programa combina la intervención individual (acogida, tutorías específicas de orientación y seguimiento) y grupal para trabajar aspectos de desarrollo personal, social y profesional de sus participantes.

En total se han atendido a 216 personas en el servicio de DinamizaMoral, de las cuales el 70,37% son mujeres.

Además, se trabaja con emprendedores y empresarios del municipio de Moralarzaral donde se han realizado actividades de dinamización, networking y capacitación para activar el desarrollo local de la zona:

- Emprende-Té.
- II Encuentro formativo. Trabajo en Red y modelos de Trabajo Cooperativo.
- Feria de Comercio de Moralarzaral - Comarca Sierra del Guadarrama.
- III Encuentro Formativo. Creación de páginas Web
- IV Encuentro Formativo. Creación de tiendas online y marketing digital.
- XV Concurso de Escaparatismo Navideño 2017.
- Sorteo Navideño.



Servicio de orientación sociolaboral para colectivos en riesgo de exclusión social en los S.S. del Ayto. de Navalcarnero.

El programa se estructura de manera que las personas participantes dispongan de un servicio de orientación sociolaboral que les capacite y apoye en su búsqueda de empleo durante dos días a la semana. Con este objetivo se les propone el desarrollo de un itinerario de inserción laboral personalizado que va desde la definición/redefinición del objetivo profesional hasta su empoderamiento mediante el desarrollo de competencias de comunicación y capacitación en el uso de herramientas y técnicas facilitadoras de su proceso de búsqueda de empleo.

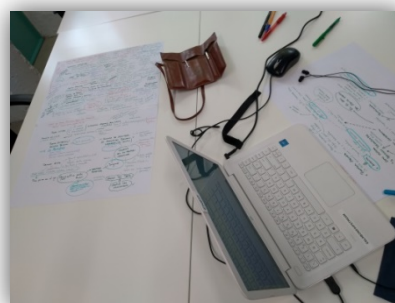
ACTIVIDAD GRUPAL	Nº TALLERES	HORAS TOTALES	PARTICIPANTES
Competencias digitales	3	54	37
Búsqueda de empleo y entrevistas	3	12	28
Comunicación y desarrollo personal	3	12	35
Club de empleo	1	8	9
TOTAL	10	86	116



Servicio de Supervisión para trabajadores/as sociales de los Centros de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Madrid.

Este servicio tiene por objeto proporcionar apoyo técnico mediante sesiones de supervisión para la mejora de las competencias, habilidades y autocuidado de los trabajadores sociales de la red de centros de Servicios Sociales de Atención Social Primaria del Ayuntamiento de Madrid.

Se inició en octubre 2017 y se han atendido a 341 trabajadores sociales participantes y 55 personas de equipos directivos.



Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de San Fernando de Henares.

Durante el 2017, realizamos dos talleres en el Ayuntamiento de San Fernando de Henares:

- Taller de Desarrollo del Talento.
- Taller de Aplicaciones móviles para la vida diaria.

ACTIVIDAD GRUPAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Aplicaciones móviles	6	4	10
Desarrollo del Talento	9	2	11
TOTAL			21



Itinerarios de para el empleo y Curso de Auxiliar de Almacén con el Ayuntamiento de Coslada.

Realizamos 3 itinerarios de orientación donde participaron un total de 153 personas en las sesiones de:

- Conócete y CV



- Marca personal
- Habilidades para el empleo
- Proceso de Selección: técnicas y entrevista
- Autoempleo
- Búsqueda de Empleo 2.0

Además, se realizó un curso de *Auxiliar de Almacén* de 280 horas (200 horas teóricas + 80 horas prácticas), donde participaron 23 personas de las cuales 9 fueron inserción al finalizar el curso.

Servicios de formación y promoción de empleo para jóvenes con el Ayuntamiento de Leganés.

Fomento del emprendimiento en centros educativos de Leganés:

140 alumnos/as del IES LUIS VIVES. Los contenidos desarrollados han sido:

- Cambios en el mercado de trabajo actual. Motivación y ruptura de creencias limitantes.
- El emprendimiento como oportunidad profesional.
- CANVAS.
- Teoría y casos prácticos.

35 alumnos/as del IES JULIO VERNE. Los contenidos desarrollados hasta el momento han sido:

- Iniciación al Emprendimiento Social.
- Selección de la necesidad social sobre la cual intervenir y realización práctica del CANVAS.
- Observación in situ del problema.

Programa "Pon en marcha tu proyecto".

Con el objetivo de promover el emprendimiento como una opción viable, atractiva y posible para jóvenes en proceso de incorporación al mercado de trabajo.

El programa se desarrolló mediante la organización de talleres con grupos reducidos de emprendedores, ofreciéndoles la opción de solicitar tutorías personales para resolver dudas o situaciones más particulares.

El Itinerario Pon En Marcha Tu Proyecto tuvo un total de 6 participantes.

Se han realizado un total de 32 tutorías.

Programa de Acompañamiento al empleo:

En el año 2017, se impartieron talleres de diversas temáticas: redes sociales 2.0 y marca personal, Trabajo en Europa, Entrevista de Trabajo, Iniciación al Empleo, Trabajo en Verano, en el Centro Dejóvenes de Leganés y en diferentes centros educativos del municipio. En total se atendieron alrededor de 250 jóvenes.



Emprendimiento social con jóvenes a través del uso de la bicicleta, reparación y transporte sostenible

Los objetivos que se trabajaron con un grupo de 15 jóvenes fueron:

-Dotar de conocimientos, herramientas y estrategias a la población juvenil para aumentar su capacidad organizativa y de gestión.

-Facilitar los procesos de organización y gestión grupal para proponer iniciativas de autoempleo por medio de iniciativas sociales.

-Las personas participantes serán capaces de hacer un mantenimiento básico de la bicicleta de ciudad y asesorar sobre el mismo a los clientes.



El curso fue financiado por el Ayuntamiento de Leganés y la Escuela Pública de Animación y Educación en el Tiempo Libre de la D.G.J.



Cursos In-Formación Emprendedores 2017 para MADRID EMPRENDE. Ayuntamiento de Madrid. Dirección General de Comercio y Emprendimiento

Este año diseñamos e impartimos 2 Itinerarios formativos de Habilidades para el emprendimiento y 2 Talleres de Derecho Laboral para emprendedores/as.



Concejalía de Juventud del Ayuntamiento de las Rozas.

Realizamos el taller *Empléate en Navidad*, en el cual proporcionamos recursos y orientaciones dirigidas a encontrar oportunidades de trabajo en el periodo vacacional de las Navidades.



EslabOn Coworking.

Es un proyecto propio que ponemos en marcha en enero de 2016, como fuente generadora de un ecosistema de emprendedores/as, profesionales, autónomos/as y empresas de todo tipo, sin especialización concreta, en la zona sur de Madrid. Un espacio que invita a trabajar, cocrear y compartir conocimiento.

En diciembre de 2017 cambiamos nuestra ubicación a Valle de Oro 50, local posterior, junto al metro de Opañel, contando ahora con un espacio más adecuado para la actividad que se desarrolla y adaptado a personas con discapacidad.

En las obras de acondicionamiento participaron [Cienmilcuartos](#), dos coworkers especializados en la arquitectura y diseño de interiores, que forman parte de la Comunidad de Eslab On Coworking, así como el resto de coworkers para lograr un espacio acogedor y a medida de sus necesidades.

En este 2017, hemos duplicado el volumen de personas fijas alojadas, llegando a una media de 20 coworkers que de manera habitual desarrollan en el espacio su labor profesional además de muchos otros servicios que se prestan.

El proyecto ha llegado a generar beneficios netos desde finales de 2017, el cual se destina a la cofinanciación de nuestros programas sociales.



- Técnicas de coaching aplicadas a la orientación sociolaboral.
- Capacitación para técnicos de empleo.
- Balance de competencias.
- Actualización sobre el Mercado de Trabajo.
- Desarrollo de Competencias.
- Prospección Laboral.
- Empleo con apoyo para colectivos en riesgo de exclusión social y/o con discapacidad.
- Prestaciones y subsidios.
- Gestalt aplicada a los procesos de intervención social.

En formación a medida realizamos formación para entidades como, Fundación Manantial, Fundación Buen Samaritano, y Ayuntamiento de Alcobendas.

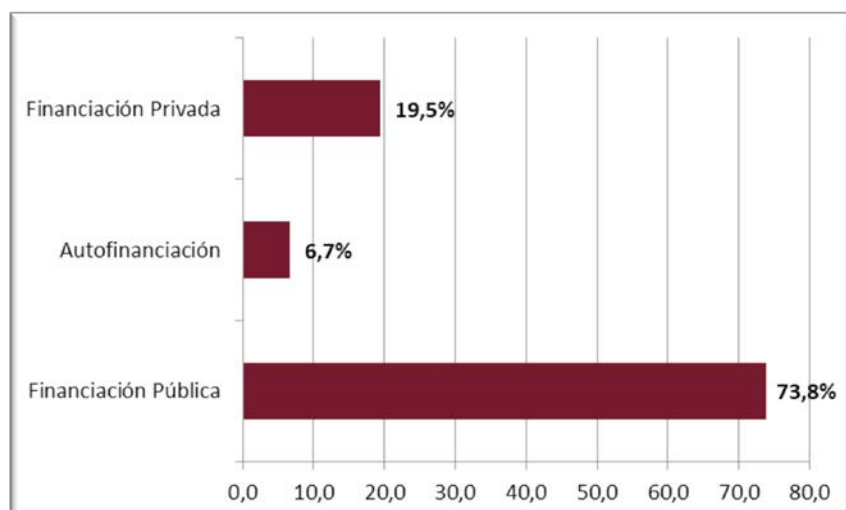
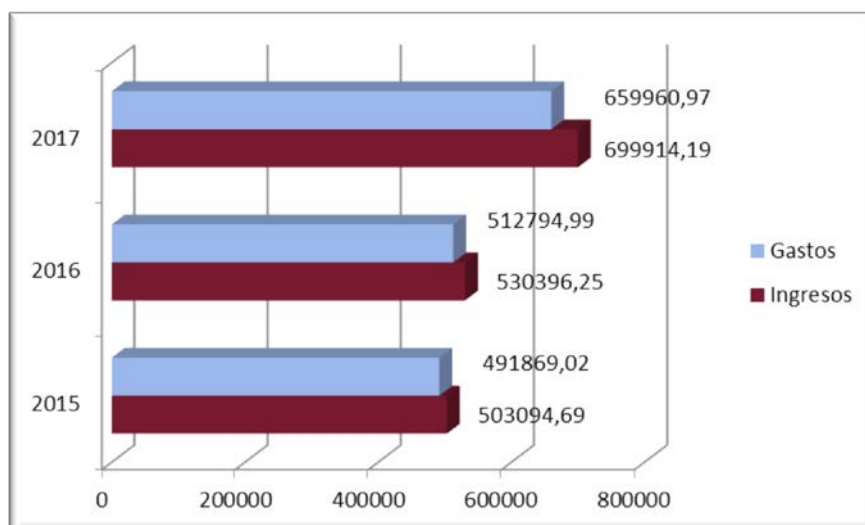


Formación a profesionales del ámbito sociolaboral.

El área de formación tiene un doble objetivo, por un lado situar a nuestra entidad como referente en materia de inserción sociolaboral para los profesionales del sector y por otro lado, servir como fuente de autofinanciación que aporte recursos económicos a los proyectos de promoción de empleo que desarrolla Eslabón.

En 2017 se realizaron 6 acciones formativas abiertas y 3 acciones formativas a medida en las que participaron 112 profesionales del ámbito social en temáticas como:

Resultado económico 2017



Datos de contacto

Sede de Eslabón
C/Nuestra señora de la Luz, 44
28025 Madrid
Telf.: 915255569
eslabon@eslabon.org
www.eslabon.org

Eslab On Coworking
C/Valle de Oro, 50 Posterior.
28019 Madrid
Telf.: 912960857
www.eslaboncoworking.es

@AsocEslabon
www.facebook.com/asociacioneslabon